

PRATINJAU BUKU (BOOK PREVIEW)

Metode Penelitian Sumber Daya Manusia: Panduan Komprehensif

Tim Penulis: Dr. Drs. Rusdin Tahir, M.Si., CIQaR., CIQnR; Ajeng Faizah Nijma Ilma, S.E., M.E; Laksda TNI (Purn) Dr. Ir. H. Suyono Thamrin, dkk.

Penerbit: PT. Sonpedia Publishing Indonesia

ISBN: 978-623-8417-38-4 | **Terbit:** Oktober 2023

Tentang Pratinjau Ini

Selamat datang di dokumen pratinjau resmi (book preview). Dokumen ini menyajikan intisari, landasan metodologis, serta pokok bahasan utama dari buku "Metode Penelitian Sumber Daya Manusia: Panduan Komprehensif". Buku ini dirancang secara khusus untuk membantu peneliti, akademisi, mahasiswa manajemen, serta praktisi HRD dalam mengidentifikasi, merancang, dan memecahkan berbagai problematika ketenagakerjaan secara ilmiah.

Rangkuman Eksekutif (Sinopsis)

Manajemen Sumber Daya Manusia memegang peranan krusial dalam keberlanjutan suatu organisasi. Buku ini hadir sebagai solusi atas berbagai tantangan riset empiris di bidang riset SDM, seperti masalah validitas instrumen pengukuran, manipulasi variabel, keterbatasan sampel, hingga bias analitis. Melalui pendekatan yang sistematis, pembaca akan dipandu untuk memahami filosofi riset kuantitatif dan kualitatif, serta implementasinya di dunia kerja nyata.

Daftar Struktur Pembahasan

Bagian Pembahasan Utama	Cakupan Materi
BAGIAN I	Pendahuluan, Filosofi, Pengertian, dan Pengantar MSDM
BAGIAN II	Pentingnya Metodologi Penelitian di Bidang SDM
BAGIAN III	Jenis Penelitian yang Cocok dengan Bidang SDM

Bagian Pembahasan Utama	Cakupan Materi
BAGIAN IV	Langkah-Langkah Komprehensif Penelitian SDM
BAGIAN V	Mencari, Menemukan, dan Mengidentifikasi Masalah SDM

Fokus Pokok Bahasan Metodologi

A. Identifikasi Masalah Utama Riset SDM

Riset SDM berfokus pada fenomena perilaku organisasi dan kinerja individu, meliputi produktivitas kerja, tingkat keterikatan karyawan (employee engagement), motivasi, kepemimpinan, kompensasi, hingga manajemen stres kerja di era digital.

B. Alur Pelaksanaan Penelitian SDM

1. **Reduksi Masalah & Studi Pendahuluan:** Mengamati kesenjangan fenomena (phenomenon gap) di lingkungan internal perusahaan.
2. **Desain Pengumpulan Data:** Menggunakan teknik kuesioner terstruktur, pedoman wawancara mendalam (in-depth interview), atau observasi perilaku kerja.
3. **Analisis dan Interpretasi Data:** Pengujian hipotesis menggunakan instrumen statistik deskriptif maupun inferensial untuk menghasilkan rekomendasi manajerial yang aplikatif.

Tertarik Mengulas Lebih Dalam?

Dapatkan seluruh analisis kritis, landasan teori komprehensif, pendekatan normatif-empiris praktis, dan strategi lengkap untuk menyusun penelitian serta karya ilmiah manajemen sumber daya manusia Anda yang berkualitas.

BELI BUKU SEKARANG