

Optimalisasi Kerja Tim di Era Industri 5.0 dan Society 6.0

Strategi Membangun Kolaborasi Digitalisasi-Humanistik dalam Menghadapi Tantangan Teknologi dan Keberlanjutan

DR. RUSDIN TAHIR & PROF. DR. SAM'UN JAJA RAHARJA

Tentang Pratinjau Ini

Selamat datang di dokumen pratinjau resmi (*book preview*). Dokumen ini menyajikan intisari, kerangka berpikir, serta pokok bahasan utama dari buku "**Optimalisasi Kerja Tim di Era Industri 5.0 dan Society 6.0**". Melalui rangkuman eksekutif ini, Anda dapat memahami bagaimana transformasi organisasi modern harus dipandu secara humanistik di tengah percepatan kecerdasan buatan dan otomatisasi.

Rangkuman Eksekutif (Sinopsis)

Perkembangan teknologi yang begitu masif menuntut organisasi untuk mendefinisikan ulang cara kerja tim. Berbeda dengan era Industri 4.0 yang berfokus penuh pada otomatisasi mesin dan sistem digital, era Industri 5.0 dan Society 6.0 membawa arah baru yang lebih seimbang: menempatkan kembali manusia sebagai pusat dari peradaban dan kolaborasi teknologi (*human-centric*).

Buku ini hadir sebagai jawaban atas kegelisahan para pemimpin organisasi, akademisi, dan praktisi mengenai bagaimana mengintegrasikan kecerdasan buatan (AI) tanpa mengorbankan nilai-nilai empati, etika, dan budaya kolaboratif. Melalui pendekatan multidisipliner—menggabungkan ilmu manajemen, psikologi kerja, dan teknologi informasi—buku ini mengupas tuntas formulasi strategi untuk menciptakan tim kerja yang tangguh (*agile*), inovatif, dan berkelanjutan.

Gagasan Utama & Nilai Unggul Buku:

- **Kolaborasi Digital-Humanistik:** Menjembatani kesenjangan antara efisiensi digital dengan kehangatan interaksi manusia di tempat kerja.
- **Kontekstual & Relevan:** Membedah implementasi kerja hibrida (*hybrid work*), pengelolaan talenta multi-generasi, hingga pemanfaatan AI secara etis.
- **Aplikatif:** Menyediakan contoh matriks kompetensi baru, model asesmen budaya organisasi digital, serta indikator kesiapan tim 5.0.
- **Perspektif Lokal:** Mengintegrasikan nilai gotong royong dan landasan filosofis Indonesia demi mencapai visi Indonesia 2045.

Struktur Pembahasan Utama

Secara garis besar, optimalisasi kerja tim dalam buku ini ditelaah melalui empat pilar utama:

- **Transformasi Kepemimpinan:** Mengembangkan *Digital-Humanistic Leadership* yang mampu mengayomi pekerja virtual sekaligus mendorong inovasi berbasis data.
- **Kesejahteraan Kerja (Well-being):** Mengantisipasi dampak negatif teknologi seperti *technostress* dan kelelahan digital (*digital burnout*).
- **Infrastruktur Kebijakan:** Merumuskan tata kelola organisasi yang adaptif terhadap regulasi teknologi terbaru dan prinsip keberlanjutan (ESG).

Identitas Buku

Penulis	Dr. Rusdin Tahir & Prof. Dr. Sam'un Jaja Raharja
Penerbit	PT Sonpedia Publishing Indonesia
Edisi / Cetakan	Cetakan Pertama, Februari 2026
Bidang Kajian	Manajemen, Perilaku Organisasi, Kepemimpinan, Transformasi Digital

Tertarik Mengulas Lebih Dalam?

Dapatkan seluruh analisis kritis, studi kasus mendalam, instrumen asesmen praktis, dan strategi lengkap untuk memimpin tim Anda menuju masa depan Industri 5.0.

BELI BUKU SEKARANG